

GRUNDSATZERKLÄRUNG MENSCHENRECHTE ASKLEPIOS KLINIKEN GmbH & Co. KGaA

BEKENNTNIS DER ASKLEPIOS KLINIKEN GmbH & Co. KGaA ZUM SCHUTZ DER MENSCHENRECHTE

Asklepios, eine der führenden privaten Klinik-Gruppen und Gesundheitsdienstleister in Deutschland, ist sich seiner besonderen Verantwortung für Mitarbeiter:innen, Patient:innen und die Gesellschaft bewusst und bekennt sich in Übereinstimmung mit der UN-Menschenrechts-erklärung (1948) sowie der Charta der Grundrechte der Europäischen Union (2000) zur Einhaltung und Förderung grundlegender Rechte, die dem Schutze dieser dienen. Dieses Bekenntnis gilt für die eigene Geschäftstätigkeit und richtet sich zugleich auch an unsere Geschäftspartner in den Liefer- und Wertschöpfungsketten.

Der Mensch steht bei Asklepios immer im Fokus des Handelns. Respekt, Achtung, die Würde jedes Einzelnen sowie die Einhaltung höchster ethischer und moralischer Standards bilden die Grundlage der Behandlung unserer Patient:innen und des Umgangs untereinander. Dies wird auch und insbesondere durch die Asklepios-Haltungsgrundsätze zum Ausdruck gebracht.

Von besonderer Bedeutung für Asklepios sind – unter Berücksichtigung unserer konkreten Geschäftstätigkeit – insbesondere die folgenden Aspekte:

1. VERBOT DER DISKRIMINIERUNG – NUR GEMEINSAM EIN TEAM

Wir dulden keine Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, der Herkunft, Hautfarbe, Religion, Behinderungen, der sexuellen Orientierung oder sonstiger Eigenschaften einer Person. Insbesondere lehnen wir die Fokussierung auf eine dieser Bereiche oder eine identitätspolitische Übersteigerung ab. Wir fordern und fördern Akzeptanz und Fairness untereinander, Respekt füreinander sowie gegenseitige Unterstützung. Nur in einem starken Team und frei von Vorurteilen können wir unsere vielfältigen Aufgaben meistern.

2. UNSERE MITARBEITER:INNEN – UNENTBEHRLICH FÜR DIE VERSORGUNG UNSERER PATIENT:INNEN

Der Erfolg unseres Unternehmens hängt in besonderem Maße von unseren Mitarbeiter:innen ab. Besondere Aufmerksamkeit richten wir auf unsere Mitarbeiter:innen, die wir über strategische Kooperationen gewinnen. Asklepios hat ein Programm zur Anwerbung ausländischer Pflegekräfte ins Leben gerufen, um dem Fachkräftemangel begegnen zu können und unsere Patient:innen auch weiterhin bestmöglich versorgen zu können. Wir sind uns unserer daraus resultierenden besonderen Verantwortung für diese Mitarbeiter:innen, die in eine neue, herausfordernde und ungewohnte Umgebung fernab der ‚alten‘ Heimat kommen, bewusst. Wir unterstützen unsere ausländischen Pflegekräfte in besonderem Maße durch unsere Integrationsbeauftragten in den Kliniken sowie ein speziell entwickeltes Integrations- und Unterstützungsprogramm, damit sie sich schnellstmöglich einleben und sich als Teil unserer Gesellschaft einbringen können. Besondere Bedeutung kommt hierbei unserem Schulungszentrum für ausländische Pflegekräfte zu, in dem die Pflegekräfte auf ihre Tätigkeit in unseren Kliniken vorbereitet werden und an das sie sich auch später noch jederzeit mit Fragen wenden können.

3. ARBEITSPLATZ – SICHERHEIT FÜR UNSERE MITARBEITER:INNEN

Wir sorgen dafür, dass die Sicherheit unserer Mitarbeiter:innen am Arbeitsplatz bestmöglich gewährleistet ist. Durch regelmäßige Begehungen werden mögliche Risiken schnell erkannt und beseitigt. Notwendige Arbeitssicherheitsmaßnahmen werden durchgeführt. Schulungen sorgen für eine zusätzliche Sensibilisierung unserer Mitarbeiter:innen. Die Gesundheit unserer Mitarbeiter:innen und die Zurverfügungstellung eines produktiven Arbeitsplatzes ist für uns elementar und permanentes Ziel unseres Handelns.

4. DATENSCHUTZ – ELEMENTAR INSBESONDERE FÜR MITARBEITER:INNEN UND PATIENT:INNEN

Für den Schutz von personenbezogenen Daten fühlen wir uns in besonderem Maße verantwortlich. Neben den Daten unserer Mitarbeiter:innen sind insbesondere die Daten unserer Patient:innen hochsensibel. Wir sind uns des besonderen Vertrauens, das uns hier entgegengebracht wird, bewusst und schützen die Daten unserer Mitarbeiter:innen und Patient:innen, Lieferanten und sonstigen Dritten durch angemessene Vorkehrungen. Wir entwickeln unsere internen Prozesse stetig zum Schutz der uns anvertrauten Daten weiter. Politisch setzen wir uns für eine Güterabwägung zwischen allen schützenswerten Interessen ein.

5. SCHUTZ DER PERSÖNLICHKEITSRECHTE UND CHANCENGLEICHHEIT – JEDER ZÄHLT

Wir fördern ein offenes und wertschätzendes Miteinander. In unserer Gesellschaft verankerte Rechte des Einzelnen, dürfen nicht zu einer unterschiedlichen Behandlung einzelner führen. Jeder soll gleiche Chancen und Möglichkeiten haben. Durch eine Vielzahl von Maßnahmen fördern wir die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, um so insbesondere den Pflegeberuf für (potenzielle) Mitarbeiter:innen attraktiv gestalten zu können.

6. EINKAUF – NACHHALTIG UND VERANTWORTUNGSVOLL

Wir kaufen zur bestmöglichen Behandlung der uns anvertrauten Menschen in großem Umfang Materialien und Produkte im In- und Ausland ein, unter Beachtung von Qualität und bestmöglichen Preisen. Wir erwarten von unseren Lieferanten nachhaltiges Wirtschaften und einen verantwortungsvollen Umgang mit den benötigten Ressourcen. Dies schließt auch die Erwartung an unsere Lieferanten ein, sich an ethische Verhaltensstandards zu halten und die Menschenrechte in ihrem Arbeitsumfeld zu achten.

VERANTWORTUNG

Für die Umsetzung und Einhaltung der Menschenrechte zeichnet der Vorstand verantwortlich. Unterstützt wird er dabei insbesondere durch die Bereiche Compliance und Investor Relations. Auf operativer Ebene stehen die Asklepios-Führungskräfte dafür ein, die Rechte jedes Einzelnen – unabhängig davon, ob Mitarbeiter:innen, Patient:innen oder sonstige Dritter – zu respektieren und wo erforderlich zu verteidigen.

Darüber hinaus versteht Asklepios die Einhaltung und Beachtung der Menschenrechte in seinem Tun als gesamtunternehmerische Aufgabe und fordert die Unterstützung dieses Ziels von jedem Einzelnen – im Rahmen seiner Möglichkeiten ein.

MELDEMÖGLICHKEIT

Verstöße gegen grundlegende Rechte des Einzelnen werden von Asklepios nicht toleriert. Hinweisen auf solche Verstöße wird in jedem Einzelfall nachgegangen. Wo nötig werden unverzüglich Maßnahmen zur Beseitigung festgestellter oder möglicher Verletzungen ergriffen. Mitteilende haben – sofern sie in gutem Glauben handeln – keine Repressionen zu befürchten. Über die E-Mailadresse compliance@asklepios.com können Verstöße gegen eigene grundlegende Rechte oder Rechte von Dritten mitgeteilt werden.

UMSETZUNG UND WEITERENTWICKLUNG

Asklepios prüft kontinuierlich, in welchen Geschäftsbereichen und Handlungssituationen ein Risiko der Verletzung von Menschenrechten bestehen könnte. Neben der internen Analyse von potenziellen Risiken wird Asklepios bei der Überprüfung des eigenen Handelns und möglicher Auswirkungen auf die Menschenrechte auch von externen Experten unterstützt. Auf der Grundlage dieser Ergebnisse entwickelt Asklepios Maßnahmen zur Einhaltung der Menschenrechte stetig mit dem Ziel weiter, den selbst gesteckten Erwartungen und hohen ethischen Standards zu entsprechen.

Über die Umsetzung und Weiterentwicklung berichtet Asklepios in seinem jährlich erscheinenden Corporate Responsibility Report.



Kai Hankeln
CEO

Hafid Rifi
CFO

Marco Walker
COO

PD Dr. Sara Sheikhzadeh
CMO

Joachim Gemmel
COO

Konzerngeschäftsführung
Asklepios Kliniken GmbH & Co. KGaA